

№	Дата на получаване	Въпрос	Разяснения от Управляващия орган (УО)
Дата на разясненията от УО: 01.03.2024 г.			
58.	21.02.2024 г.	<p>Уважаеми господа,</p> <p>С настоящото моля, за разяснение може ли да се бюджетираат разходи за амортизация на ДМА, които са необходими за разработване на иновацията, но ще бъдат закупени, в случай че проектът е одобрен.</p> <p>С уважение</p>	<p>Следва да имате предвид, че разходите за амортизация на собствено оборудване и инструменти, вписани в активите на кандидата/партньора и представляващи дълготрайни материални активи (ДМА), са допустими както за оборудване и инструменти собственост на кандидата към датата на кандидатстване, така и за оборудване и инструменти, придобити след подаване на проектното предложение по настоящата процедура. Посочените разходи трябва да са необходими за разработването на продуктова (стока или услуга) или производствена иновация и са допустими само за периода, за който се ползват в рамките на проекта, с цел извършване на необходимите изследвания, изпитвания, измервания, създаване и тестване на прототипи и пилотни линии по проекта (периода на продължителност на дейностите по Елемент А).</p> <p>В допълнение, горепосочените разходи са допустими при спазване на изискванията на приложимата нормативна уредба относно националните правила за допустимост на разходите и в случай, че за придобиването на съответните активи НЕ СА използвани публични безвъзмездни средства, съгласно изискванията на Регламент 2021/1060, чл. 67, ал. 2, б. г).</p> <p>В заключение, обръщаме внимание, че съгласно Условието за кандидатстване, разходите за амортизация на активите се признават до размера на данъчно признатата амортизация в съответствие с разпоредбите на Закона за корпоративното подоходно облагане (ЗКПО). Амортизационните норми се определят еднократно за всяка календарна година, съгласно изискванията на ЗКПО.</p>
59.	21.02.2024 г.	<p>Уважаеми дами и господа,</p> <p>1. Физическото лице "Y" е едноличен собственик на 100% от капитала на предприятието-кандидат "X" (от учредяването на дружеството) и негов единствен Управител.</p> <p>2. Същото физическо лице (собственик и управител на предприятието "X") е единствен: първоначален заявител,</p>	<p>1., 2., 3., и 4. По отношение на питанията Ви, касаещи първоначален заявител за патент физическо лице, моля да се запознаете с отговор на въпрос № 42.</p>

№	Дата на получаване	Въпрос	Разяснения от Управляващия орган (УО)
		<p>изобретател и титуляр на един патент за изобретение, притежател на решение за издаване на патента.</p> <p>3. Предвид гореописаните обстоятелства, оценителна комисия ще счете ли, че документът (посочен в т. 2 в настоящото запитване) доказва наличието на права по интелектуална собственост, по отношение на които кандидатът е първоначален заявител?</p> <p>4. Предвид гореописаните обстоятелства, оценителна комисия ще присъди ли 4 (четири) точки по критерий: „7. Опит на кандидата в иновационни дейности“ /посочен в т. II. Иновативен и финансов капацитет на кандидата преди изпълнение на проекта (исторически данни от периода 2020 – 2022 г.) - Раздел II. Критерии за техническа и финансова оценка/, при условие че са изпълнени 2 от описаните изисквания, като едното от тях задължително е посоченото по т. 1 от критерий 7 - като се вземе предвид информацията, посочена в т. 1 и т. 2 в настоящото запитване?</p> <p>Благодаря Ви предварително!</p>	
60.	21.02.2024 г.	<p>Уважаеми дами и господа, Във връзка с обявената процедура BG16RFPR001-1.001 „Разработване на иновации в предприятията“ бихме искали да зададем следните въпроси:</p> <p>В методиката за оценка е записано: II. Критерии за техническа и финансова оценка, II. Иновативен и финансов капацитет на кандидата преди изпълнение на проекта (исторически данни от периода 2020 – 2022 г.), 3. Претеглен коефициент на рентабилност на EBITDA за 2020 г., 2021 г. и 2022 г. Претегленият коефициент на рентабилност на EBITDA на предприятието е > 2% или ≤ 8%. Молим да потвърдите че условието е „ИЛИ“, а не както при предшестващите „И“.</p>	<p>I. Критерият „Претеглен коефициент на рентабилност на EBITDA за 2020 г., 2021 г. и 2022 г.“ от Раздел II. „Иновативен и финансов капацитет на кандидата преди изпълнение на проекта (исторически данни от периода 2020 – 2022 г.)“ на Критерии за техническа и финансова оценка съдържа няколко стъпки на оценяване.</p> <p>Видно от предходните стъпки по критерия, по отношение на тази цитирана в запитването Ви е допусната техническа грешка и същата следва да се чете по следния начин: „Претегленият коефициент на рентабилност на EBITDA на предприятието е > 2% и ≤ 8%“. Във връзка с посоченото, 1 точка ще бъде присъдена на предприятия, чийто претеглен коефициент на рентабилност на EBITDA е > 2% и ≤ 8%. Съответно 2 точки ще получат предприятията, при които претегленият коефициент на рентабилност на EBITDA на предприятието е > 8% и ≤ 14%. Посоченото ранкиране позволява присъждането спрямо дефинирани и диференцирани скали, при които предприятията с най-добри показатели получават най-висока оценка.</p>

№	Дата на получаване	Въпрос	Разяснения от Управляващия орган (УО)
		<p>II. Критерии за техническа и финансова оценка, II. Иновативен и финансов капацитет на кандидата преди изпълнение на проекта (исторически данни от периода 2020 – 2022 г.), 1. Научно-изследователска и развойна дейност (НИРД) на предприятието за 2020 г., 2021 г. и 2022 г. Има поне 1 (≥ 1.00) наето лице Еквивалент на пълно работно време (ЕПРВ), които се занимават с НИРД. Този показател отговаря ли на/равно ли е на Средноаритметична стойност на наетите лица ЕПРВ, които се занимават с НИРД ?</p> <p>Благодаря!</p>	<p>II. Съгласно основните източници на проверка от критериите за техническа и финансова оценка наетите лица еквивалент на пълно работно време (ЕПРВ), които се занимават с НИРД в предприятието-кандидат са: наети лица ЕПРВ, които се занимават с НИРД за съответната година – ред „Персонал - общо (колона 1 - общо)“ (код 301) от Раздел IV. Персонал, зает с НИРД, по области на науката на Справка за научноизследователска и развойна дейност за съответната година. Съгласно образеца на посочената Справка за научноизследователска и развойна дейност (публикуван на интернет страницата на НСИ) средният брой през съответната година се изчислява чрез сумиране на броя на лицата, заети с НИРД, за всеки месец и полученият сбор се разделя на 12. Преизчисляването в еквивалент на пълна заетост се извършва на базата на продължителността на работното време, ангажирано с НИРД, през годината, като например:</p> <ul style="list-style-type: none"> - ако 3 лица са използвали половината от годишния си фонд работно време за осъществяване на научни разработки (50%), то еквивалентът на тяхната заетост с НИРД е = $(3 \times 0.5) = 1.5$; - ако 2 лица са използвали 20% от годишния се фонд работно време за осъществяване на научни разработки, то еквивалентът на тяхната заетост с НИРД е = $(2 \times 0.2) = 0.4$; - ако 1 лице, заето с НИРД, е работило само през половината година, то еквивалентът на неговата заетост с НИРД е = $(1 \times 0.5) = 0.5$.
61.	21.02.2024 г.	<p>Уважаеми дами и господа, В Условиата за кандидатстване по процедура чрез подбор на проектни предложения BG16RFPR001-1.001 „Разработване на иновации в предприятията“, раздел 13. Дейности, допустими за финансиране, като част от тематична област „Индустрия за здравословен живот, биоикономика и биотехнологии“ е описана подобласт „Методи за чисто производство, съхранение, преработка и достигане до крайния потребител на специфични български съставки, средства и продукти (вкл. кисело мляко, мед и пчелни продукти, хляб, вино, млечни и месни продукти, етерични масла, бира, билки и билкови продукти, козметични средства и продукти);“.</p>	<p>1., 2. и 3. По отношение на тематична област „Индустрия за здравословен живот, биоикономика и биотехнологии“, подобласт „Методи за чисто производство, съхранение, преработка и достигане до крайния потребител на специфични български съставки, средства и продукти (вкл. кисело мляко, мед и пчелни продукти, хляб, вино, млечни и месни продукти, етерични масла, бира, билки и билкови продукти, козметични средства и продукти), обръщаме внимание на следното:</p> <ul style="list-style-type: none"> - видно от самото наименование на цитираната подобласт, в нея се включват само специфични български съставки, средства и продукти; - дадените пояснения в скобите към подобластта не представляват изчерпателен списък, а са по-скоро примери, насочващи към това какво се разбира под израза „специфични български съставки, средства и продукти“.

№	Дата на получаване	Въпрос	Разяснения от Управляващия орган (УО)
		<p>1. Моля за информация дали е допустимо разработването на иновативни методи за преработка и достигане до крайния потребител само на специфични български съставки, средства и продукти или съставки и продукти независимо от факта, че не са специфични за страната.</p> <p>2. В случай че обект на иновацията е иновативен метод за преработка на кафе, попада ли проектното предложение в обхвата на тематичната област и допустимо ли е за финансиране по процедурата, при условие че са спазени всички други изисквания?</p> <p>3. Моля за пояснение дадените в скоби продукти (кисело мляко, мед и пчелни продукти, хляб, вино, млечни и месни продукти, етерични масла, бира, билки и билкови продукти, козметични средства и продукти) изчерпателен списък на специфичните български съставки и продукти ли е или примери, които биха били насока?</p> <p>Благодаря, предварително!</p>	<p>На база на гореизложеното и доколкото кафето дори не е сред културите, които се отглеждат в България, то няма как да бъде отнесено към специфичните за страната ни съставки, средства и продукти, следователно и към посочената подобласт от Иновационна стратегия за интелигентна специализация 2021-2027.</p> <p>В заключение, следва да имате предвид, че по отношение на проекти, в рамките на които ще се разработва иновация, попадаща в една от подобластите на тематична област „Индустрия за здравословен живот, биоикономика и биотехнологии“, следва да бъдат съобразени и критериите за недопустимост на кандидатите, описани в раздел 11.2 от Условието за кандидатстване, и по-специално демаркацията с Програмата за развитие на селските райони 2014-2020 (ПРСР) и Стратегическия план за развитие на земеделието и селските райони в България за периода 2023-2027 г. (СПРЗСР), както и ограниченията за предприятията от секторите на рибарството и аквакултурите, първично производство на селскостопански продукти; преработката и продажбата на селскостопански продукти.</p>
62.	21.02.2024 г.	<p>Уважаеми дами и господа,</p> <p>В Условието за кандидатстване по процедура чрез подбор на проектни предложения BG16RFPR001-1.001 „Разработване на иновации в предприятията“, раздел 13. Дейности, допустими за финансиране е посочено „Проектите трябва да са насочени към разработване на продуктова иновация или иновация в бизнес процесите, насочена към производство на стоки и предоставяне на услуги.“</p> <p>Моля за информация допустимо ли е в рамките на едно проектно предложение кандидатът да разработи иновативен бизнес процес и иновативен продукт?</p> <p>Допустимо ли е в рамките на едно проектно предложение да се разработят два иновативни продукта, но попадащи в обхвата на една и съща тематична област – например два типа иновативни инструменти за дентална диагностика, които са в обхвата на област</p>	<p>Видно от цитирания в запитването текст, както и от останалите текстове в Условието за кандидатстване по настоящата процедура, изпълнението на проекта следва да води до разработването само на една продуктова иновация ИЛИ иновация в бизнес процесите, насочена към производство на стоки и предоставяне на услуги, попадаща в обхвата на една от тематични области и подобласти на Иновационна стратегия за интелигентна специализация 2021-2027.</p> <p>Допълнително, съгласно определението, посочено в Приложение 14 към Условието за кандидатстване, проектът представлява „свкупност от взаимосвързани и взаимодопълващи се дейности с предварително определена/и цел/и, необходими ресурси и времева рамка за изпълнение, водещи до постигането на конкретни количествено-измерими резултати“. В заключение, следва да имате предвид, че разработването на повече от една иновация в рамките на един проект е в противоречие и с изискването на Условието за кандидатстване, съгласно което в рамките на процедурата кандидатите могат да подадат само едно проектно предложение.</p>

№	Дата на получаване	Въпрос	Разяснения от Управляващия орган (УО)
		<p>„Индустрия за здравословен живот, биоикономика и биотехнологии“, но все пак имат разлики във техническите и функционални характеристики?</p> <p>Благодаря, предварително!</p>	
63.	21.02.2024 г.	<p>Уважаеми дами и господа,</p> <p>В Условието за кандидатстване по процедура чрез подбор на проектни предложения BG16RFPR001-1.001 „Разработване на иновации в предприятията“, раздел 14. Допустими разходи са описано „Допустими по процедурата са следните видове разходи: 1. Разходи за възнаграждения (вкл. здравни и осигурителни вноски за сметка на работодателя) на персонал за срока на изпълнение на проекта – изследователи, технически персонал и друг квалифициран персонал, участващ пряко в дейностите за разработване на иновацията.“</p> <p>Covid пандемията значително промени пазара на труда и голяма част от компаниите особено в сектора на ИКТ преминаха на хибриден и изцяло дистанционен режим на работа. Връщането на служителите в офисите се оказва предизвикателство, като голяма част от тях, особено опитните специалисти предпочитат работата от разстояние.</p> <p>Моля за информация допустимо ли експертите, участващи пряко в дейностите за разработване на иновацията да работят на хибриден или изцяло дистанционен режим, като това е заложено и в трудовите им договори?</p> <p>Голяма част от дейностите свързани с НИРД особено в тематична област „Информатика и ИКТ“ не изискват физическо присъствие, а ограничаването на изследователите до работа само в офис би отблъснало висококвалифицираните специалисти. Допълнително възможностите за разработване на иновации в по-слабо развитите райони ще са ограничени, тъй като от години се наблюдава отлив на специалисти от по-малките населени места към големите градове.</p> <p>Благодаря, предварително!</p>	<p>По настоящата процедура не е налице изискване персоналът, назначен за целите на разработване на иновацията, да осъществява своите функции и дейности присъствено в офиса на предприятието.</p> <p>Независимо от това следва да имате предвид, че ако кандидатът реши да се възползва от възможността за работа от разстояние, същият следва стриктно да прилага правилата при подобен вид трудови договори и по-специално разпоредбите на Раздел VIII „б“ от Кодекса на труда, където са разписани изискванията в конкретика. В трудовия договор на съответното лице изрично следва да е посочено, че същият ще се изпълнява при условията на работа от разстояние/хибридно. С цел осигуряване на проследимост на постигнатите резултати в трудовия договор задължително следва да са посочени:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. реда за възлагането и отчитането на работата от разстояние; 2. съдържанието, обемът, постигнатите резултати и други характеристики на работата, които са от значение за отчитане на извършеното. <p>За да се отчита действително отработеното време, съгласно чл. 107л от Кодекса на труда (КТ), то следва да се отразява от служителя ежемесечно в документ по образец, утвърден от работодателя. Служителят, който извършва работа от разстояние, носи отговорност за достоверността на данните.</p> <p>Обръщаме внимание, също така, че по процедурата е налице изискване проектът да се изпълнява само в една от двете категории региони (Регион в преход – ЮЗР и По-слабо развити региони – извън ЮЗР). Следва да имате предвид, че при вписването във Формуляра за кандидатстване на места на изпълнение, попадащи в двете категории региони, проектното предложение ще бъде отхвърлено.</p> <p>Допълнително, следва да имате предвид и критерий III.1 „Регионализация съгласно ИСИС 2021-2027“ от критериите за техническа и финансова оценка (Приложение 8), по който при преценката дали проектът попада в една от приоритетните тематични области на ИСИС за съответния район, водещо е</p>

№	Дата на получаване	Въпрос	Разяснения от Управляващия орган (УО)
			основното място на изпълнение на проекта (там, където ще се реализират най-голямата част от разходите съгласно раздел „Бюджет“ от Формуляра за кандидатстване). В допълнение, ако даден проект е получил точки по този критерий, на етап изпълнение за него няма да са допустими промени в Административния договор по отношение мястото на изпълнение, съгласно чл. 8.7, буква в) от Общите условия - Приложение 18 към Условията за изпълнение.
64.	22.02.2024 г.	Здравейте, искаме да внедрим в нашето предприятие специализиран софтуер за on-line магазин, като с това ще разширим дейността си и ще предложим нова услуга на нашите клиенти. Софтуерът не е създаден от нас. Бихме ли могли да кандидатстваме по тази програма? Благодарим предварително.	Доколкото настоящата процедура, видно и от самото и наименование, е насочена към предприятия, които желаят да разработват иновации , описаното в запитването Ви внедряване на специализиран софтуер за on-line магазин е недопустимо за финансиране.
65.	23.02.2024 г.	Моля за допълнителни разяснения по условията за кандидатстване на процедура BG16RFPR001-1.001 „Разработване на иновации в предприятията“, I. Критерии за допустимост на кандидатите: „1) Да са търговци по смисъла на Търговския закон или Закона за кооперациите или да са еквивалентно лице по смисъла на законодателството на държава-членка на Европейското икономическо пространство. Клонове на юридически лица, регистрирани в България, не могат да участват в процедурата чрез подбор на проектни предложения поради липсата на самостоятелна правосубектност. В случай че кандидатите са еквивалентно лице на търговци по смисъла на Търговския закон или на Закона за кооперациите съгласно законодателството на държава-членка на Европейското икономическо пространство, с оглед извършване на плащания по настоящата процедура, към датата на сключване на административния договор, бенефициентът следва да е регистриран по реда на Закона за търговския регистър и регистъра на юридическите лица с нестопанска цел (ЮЛНЦ). С цел избягване	В случай че посоченото в запитването Ви дружество отговаря на всички останали условия и изисквания по процедурата, вкл. не кандидатства за дейност, която е сред недопустимите за финансиране такива (посочени в раздел 13.2. „Недопустими дейности“ от Условията за кандидатстване), същото би могло да кандидатства за разработване на иновация, попадаща в обхвата на една от тематични области и подобласти на Иновационна стратегия за интелигентна специализация 2021-2027. Допълнително, с оглед на това, че от информацията в запитването Ви не става ясно дали дружеството или част от него се притежава от публични органи (държавни и/или общински), моля да се запознаете с отговор на въпрос № 10. Следва да имате предвид, че окончателно становище относно допустимостта на кандидата и съответствието на проекта с изискванията на Условията за кандидатстване, ще бъде взето от Оценителната комисия, която ще разполага с цялата специфична информация.

№	Дата на получаване	Въпрос	Разяснения от Управляващия орган (УО)
		<p>на подмяна на оценката новорегистрираното предприятие следва да бъде дружество по смисъла на Търговския закон с едноличен собственик на капитала. Едноличният собственик на капитала на новорегистрираното предприятие следва да бъде чуждестранното предприятие-кандидат по процедурата.“</p> <p>1. Във връзка с посоченият критерий, допустим кандидат ли е ВиК дружество, регистрирано в Търговския регистър, в случай че отговаря на всички други критерии?</p>	
66.	26.02.2024 г.	<p>Здравейте!</p> <p>Въпреки многократните опити с предишни въпроси на колеги да се изясни кой и как е възможно да бъде наеман като персонал по проекта, има неясноти и съмнения. По тази причина, моля за конкретен отговор на долните въпроси и хипотези:</p> <p>Предприятието разполага с научен и развоен екип, назначен на трудов договор. Иновацията е разработка, вътрешна за предприятието. Няма необходимост от наемане на външни специалисти. Наличните ще работят по разработката до достигане на TRL 7. Как трябва да стане наемането на този същия персонал, наличния, по проекта?</p> <ul style="list-style-type: none"> - да се трансформира основния трудов договор в такъв по проекта с нова длъжностна характеристика и заповед за назначаване? - да се сключи допълнителен трудов договор на 4 часа, като основният трудов договор си остане? - да се трансформира трудовият договор, който е наличен към момента в такъв, който е за 4 часов работен ден и да се сключи друг трудов договор за 4 часа като такъв за изпълнение на дейностите по проекта? <p>Ако никоя от тези хипотези не е приложима, моля, дайте пример за назначаване на наличния персонал като екип по проекта.</p> <p>Както всички знаем, наличието на кадри, особено квалифицирани в определена област, търсеци работа, е силно ограничено. Логично е също, при иновация, която има поне проверена концепция, проектът да бъде изпълняван с персонала, който е запознат с концепцията.</p>	<p>Обръщаме внимание, че както е посочено и в предходните отговори на въпроси, касаещи наемането на вече наличен в предприятието изследователски, технически и друг квалифициран персонал за целите на разработването на иновацията (4, 16, т. 1, 40 и 43), това следва да става по изключение и при спазване на Националното трудово законодателство, както и условията на чл. 4.1 Конфликт на интереси от Общи условия към финансираните по програма „Конкурентоспособност и иновации в предприятията“ 2021-2027 административни договори за предоставяне на безвъзмездна финансова помощ – Приложение 18 към Условията за изпълнение.</p> <p>Допълнително, персоналят, за който са предвидени разходи за възнаграждения по проекта, следва да бъде нает в предприятието въз основа на трудов договор (основен или допълнителен), специално за целите на проекта, свързан с разработване на иновацията, за минимум 4 работни часа на ден (втората описана от Вас хипотеза). Допустимо е, в случай че ще се ползва наличен персонал, да бъде сключено допълнително споразумение към основния трудов договор, което задължително трябва да бъде в писмена форма, подписано и от двете страни. В текста на договора/допълнителното споразумение изрично следва да е упоменато, че същият се сключва във връзка с изпълнението на Административния договор за безвъзмездна финансова помощ, както и задължително следва да бъде посочена часовата заетост на конкретното лице на дневна база (мин. 4 часа на ден) и съответно възнаграждение. В длъжностната характеристика на наетото лице следва да се запишат конкретни функции и отговорности във връзка с изпълнението на проектните дейности и постигане целите на сключения договор.</p>

№	Дата на получаване	Въпрос	Разяснения от Управляващия орган (УО)
		Благодаря!	<p>Следва да имате предвид, че в изпълнение на цитирания по-горе чл. 4.1 преди сключването на договор със съответното лице, бенефициентът следва да представи за изрично одобрение на Управляващия орган документите във връзка с договора, придружени от мотивирана обосновка за необходимостта от сключването му.</p> <p>В заключение, окончателно решение относно допустимостта на всеки един от заложените в бюджета на проекта разходи, както и на самото проектно предложение, ще бъде взето от Оценителната комисия, която ще разполага с цялата специфична информация относно проекта.</p>
67.	26.02.2024 г.	<p>Уважаеми Госпожи/Господа!</p> <p>Моля, за разяснение по следният въпрос: Има ли ограничение колко иновации за разработване може да се включат в един проект по процедура "Разработване на иновации в предприятията?" Допустимо ли е да се кандидатства с едно проектно предложение за повече от една иновации за разработване в една или повече тематични области?</p> <p>Благодаря!</p>	Моля да се запознаете с отговор на въпрос с № 62.
68.	27.02.2024 г.	<p>Уважаеми Дами и Господа,</p> <p>моля за отговор на следните въпроси по процедурата във връзка с изискването за недопустимост на кандидати, които са предприятия в затруднено положение:</p> <p>1. Както е изложено в Приложение 4.а. "Б), Т. 1.В случай на акционерно дружество, дружество с ограничена отговорност, командитно дружество с акции или кооперация или други дружества по Приложение I към Директива 2013/34/ЕС (различно от МСП, което съществува по-малко от три години), когато неговият записан акционерен капитал е намалял с повече от половината поради натрупани загуби. Такъв е случаят, когато приспадането на натрупаните загуби от резервите (и всички други елементи, които по принцип се считат за част от собствения</p>	<p>1. По отношение на обстоятелствата, чието изпълнение би означавало, че едно предприятие е в „затруднено положение“ по чл. 2, пар.18 от Регламент (ЕС) № 651/2014, моля да се запознаете с отговор на въпрос № 17, т. 4.2 и 4.3.</p> <p>Следва да имате предвид, че за осъществяване на проверка на обстоятелството дали едно предприятие се намира в затруднено положение, при извършване на изчисленията се сумират стойностите на съответните раздели от Счетоводния баланс на предприятието-кандидат/партньор заедно с тези на предприятията, с които кандидатът/партньорът формира група предприятия (разгледани в цялост). За големите предприятия, вкл. малките дружества със средна пазарна капитализация, се сумират и стойностите на съответните раздели от Отчета за приходите и разходите.</p>

№	Дата на получаване	Въпрос	Разяснения от Управляващия орган (УО)
		<p>капитал на дружеството) води до отрицателен кумулативен резултат, който надвишава половината от записания акционерен капитал. За целите на настоящата разпоредба под понятието „дружество с ограничена отговорност“ се разбира по-специално видовете дружества, упоменати в приложение I към Директива 2013/34/ЕС на Европейския парламент и на Съвета, а „акционерен капитал“ включва, ако е уместно, всякакви премии от емисии.</p> <p>Преценката относно обстоятелството по т. I се извършва въз основа на данните за последната приключена финансова година, както следва:</p> <p>Едно предприятие ще бъде считано за “предприятие в затруднено положение“, когато сумата на т. III „Резерв от последващи оценки“, т. IV „Резерви“, т. V „Натрупана печалба (загуба) от минали години“ и т. VI „Текуща печалба (загуба)“ от раздел А „Собствен капитал“ на пасивите, описани в Счетоводния баланс на съответното предприятие е отрицателна стойност, която надвишава 50% от сумата на т. I „Записан капитал“ и т. II „Премии от емисии“ от раздел А „Собствен капитал“ на пасивите, описани в Счетоводния баланс Изискванията по т. Б) се прилагат и на равнище група – както за предприятието-кандидат/партньор, така и за предприятията, с които кандидатът/партньорът формира група предприятия (разгледани в цялост). "</p> <p>Моля да отговорите на въпроса, дали изискването за затруднено положение се разглежда както за предприятието-кандидат, така също и на ниво група? (Пример: Ако Кандидатът сам по себе си НЕ Е в затруднено положение, но на равнище група е в затруднено положение - той е недопустим кандидат по процедурата, респ. ако кандидатът сам по себе си е в затруднено положение, а на ниво група - не е в затруднено положение, той отново е недопустим кандидат по процедурата.)</p> <p>Моля да поясните, дали изложеното в примера разбиране е правилно, като моля да приемете, че по никакъв начин исканото разяснение не е свързано с искане за получаване на становище относно качеството и допустимостта на конкретно проектното предложение и/или кандидат/партньор.</p>	<p>Допълнително, ако кандидатът сам по себе си не е в затруднено положение, но на равнище група е налице затруднено положение, то той се явява недопустим кандидат по процедурата. Обратното, когато кандидатът сам по себе си е в затруднено положение, но на ниво група - не е налице такова, при спазване и на останалите изисквания и условия по процедурата, същият би бил допустим кандидат по нея.</p> <p>2. и 3. Следва да имате предвид, че формулата и примерът, посочени в запитването, биха се считали за коректни в случай на акционерно дружество, дружество с ограничена отговорност, командитно дружество с акции или кооперация или други дружества по Приложение I към Директива 2013/34/ЕС (различно от МСП, което съществува по-малко от три години). По отношение на останалите хипотези, моля да се запознаете с т. IV.2.2/ и IV.2.3/ от раздел 26.1. „Процедура за уведомяване на неуспелите и одобрените кандидати и сключване на административни договори за предоставяне на безвъзмездна финансова помощ“ от Условията за кандидатстване по настоящата процедура.</p>

№	Дата на получаване	Въпрос	Разяснения от Управляващия орган (УО)
		<p>2. Моля да дадете формула, по която коректно да направим преценка относно изложеното: Едно предприятие ще бъде считано за “предприятие в затруднено положение“, когато сумата на т. III „Резерв от последващи оценки“, т. IV „Резерви“, т. V „Натрупана печалба (загуба) от минали години“ и т. VI „Текуща печалба (загуба)“ от раздел А „Собствен капитал“ на пасивите, описани в Счетоводния баланс на съответното предприятие е отрицателна стойност, която надвишава 50% от сумата на т. I „Записан капитал“ и т. II „Премии от емисии“ от раздел А „Собствен капитал“ на пасивите, описани в Счетоводния баланс</p> <p>За целта може да се означае с "X" сумата на т. III „Резерв от последващи оценки“, т. IV „Резерви“, т. V „Натрупана печалба (загуба) от минали години“ и т. VI „Текуща печалба (загуба)“ от раздел А „Собствен капитал“ на пасивите, описани в Счетоводния баланс на съответното предприятие и да се означае с "У" сумата на т. I „Записан капитал“ и т. II „Премии от емисии“ от раздел А „Собствен капитал“ на пасивите, описани в Счетоводния баланс.</p> <p>3. Във връзка с въпрос 2 правилно ли е разбирането ни, че условно означената с X сума следва да е отрицателно число И да е като абсолютна стойност поне 50% от стойността на условно означената с У сума - например $X = -11$, а $U = 20$ - то тогава предприятието е в затруднено положение?</p> <p>Предварително благодарим за разясненията!</p>	
69.	27.02.2024 г.	<p>Моля за допълнително пояснение по въпрос и отговор 20/31.01.2024 г. На етап изпълнение на проекта, почасовите ставки, които бенефициентът има право да приложи за всяко отделно наето лице, могат да бъдат и по-ниски или по-високи от определения единичен разход за 1 отработен час (31 лв./час), съгласно Условието за кандидатстване по настоящата процедура, при спазване на</p>	<p>Посоченото в запитването Ви разбиране е допустимо, като следва да имате предвид, че часовата ставка в размер на 31 лв. представлява обща стойност на почасовото възнаграждение, която включва и съфинансирането от страна на кандидата. Обръщаме внимание, че приложимите по процедурата интензитети на помощта зависят от множество фактори, вкл. от категорията на предприятието-</p>



ПОСТЪПИЛИ ВЪПРОСИ ОТ КАНДИДАТИ И РАЗЯСНЕНИЯ ПО ТЯХ ПО
ПРОЦЕДУРА BG16RFPR001-1.001 „РАЗРАБОТВАНЕ НА ИНОВАЦИИ В
ПРЕДПРИЯТИЯТА“ ПО ПК ИП 2021-2027



Съфинансирано от
Европейския съюз

№	Дата на получаване	Въпрос	Разяснения от Управляващия орган (УО)
		<p>условието общата отчетена сума да се равнява на общия брой часове за всички лица, наети за целите на разработването на иновацията по проекта, умножен по размера на единичния разход от 31,00 лв./час. Запознахме се и с детайлния пример от Приложение 10 Указания за попълване на електронен формуляр, показващ, че почасовите ставки, които бенефициентът има право да приложи за всяко отделно наето лице, могат да бъдат и по-ниски или по-високи от определения единичен разход за 1 отработен час (31 лв./час), при спазване на условието общата отчетена сума да се равнява на общия брой часове, умножен по размера на единичния разход от 31,00 лв./час. Също така разяснявате, че общата стойност на възнагражденията, документирани в разходооправдателните, платежни и счетоводни документи за всеки един отчетен месец следва да е равна на или по-висока от отчетените към Управляващия орган разходи за възнаграждения по проекта за съответния месец. Това означава ли, че при изпълнение на проекта можем да назначим целия екип, разработващ иновацията на 40 лв./час, а в искането си за плащане да изискаме сумата на отработените от екипа часове по ставка 31 лв.?</p>	<p>кандидат и са посочени в рамките на раздел 10 „Процент на съфинансиране“ от Условието за кандидатстване.</p>